

Uchwała Nr _____/2024
Rady Gminy Lidzbark Warmiński
z dnia __ grudnia 2024 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2024 r., poz. 1465 z późn. zm.) oraz z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **uchwała się, co następuje:**

§ 1. W Regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiącym załącznik do uchwały Nr L/374/2023 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 31 stycznia 2023r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. woj. warm. maz. poz. 1380), w rozdziale 7 w **§ 18 ust. 1 punkty 1 i 2** otrzymują następujące brzmienie:

- „1) 20% przeznacza się na nagrody organu prowadzącego szkoły;*
- 2) 80% przeznacza się na nagrody dyrektora.”*

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

XX

Uzasadnienie

W przedstawionym projekcie uchwały proponuje się zmienić proporcje dysponowania specjalnym funduszem nagród dla nauczycieli – z 10% na 20% przeznaczonych na nagrody organu prowadzącego szkołę (gminę) oraz z 90% na 80% przeznaczonych na nagrody dyrektora.
Nie ulega zmianie natomiast ogólny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, uregulowany ustawowo który, stanowi 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych. Zmieniają się jedynie proporcje ich podziału przez uprawnione podmioty.

Podkreślić należy, że projekt zmian Regulaminu podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.